

**TOIMINTASUUNNITELMA 2023 - 2025****YHDISTYSKOKOUS 07.10.2023 – YHDISTYSKOKOUS (syksy) 2025****1. ARVOSTUS- JA VAIKUTTAJAPÄÄMÄÄRÄT**

Vuosi 2023 on Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry:n 40. toimintavuosi. Teknisten järjestökentässä Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry on valtakunnallinen yhdistys. Siihen kuuluu henkilöjäseninä kuntien, kunnallisten liikelaitosten, kuntayhtymien ja muiden vastaavien yhteisöjen tai yhtiöiden palveluksessa olevia insinöörejä, teknikoita tai vastaavissa tehtävissä toimivia teknisiä toimihenkilöitä ja asiantuntijoita, jotka vastaavat kunnallisteknisistä ydintoiminnoista ja koko perusinfrastruktuurista. Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry:n tehtävänä on kerätä kaikki jäsenkelpoiset henkilöt yhteistoimintaan ja toimia heidän vaikutuskanavanaan edunvalvontatyössä ja se tarjoaa kauttaan mahdollisuuden järjestäytyä myös kustannustehokkaasti: kokonaisjäsenmaksu on 1,1 % palkasta.

KT ry yhdistyskokouskaudella 2023-2025 pyrimme ennakkoon varautumaan ja vaikuttamaan jäsentemme edunvalvontaan liittyviin ja niitä edistäviin tai uhkaaviin asioihin. Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry toimii aktiivisesti järjestöorganisaation kehittämiseksi ja ratkaisujen hakemiseksi siihen, missä toimintaympäristössä tulevaisuudessa on parhaat edellytykset toimia menestyksekkäästi. Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry kuuluu Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry:n jäsenyyden kautta KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:hyn. Varsinainen virka- ja työehtosopimusten tekeminen ja palkkauksesta sopiminen tapahtuu kunnallisen pääsopimusoikeuden omaavan neuvottelujärjestö JUKO ry:n kautta, jonka jäsen Tekniikka ja Terveys KTN ry on. Akavan neuvottelujärjestö JUKO ry:n kautta on jäseniämme edustettuna mm. erilaisissa luottamusmiestehtävissä sekä valmisteluryhmissä ja järjestöneuvottelukunnissa kautta koko maan. Pyrimme edelleen lisäämään vaikuttamismahdollisuuksiamme erilaisissa edunvalvontatyöryhmissä. Paikallisessa edunvalvonnassa tukeudutaan KTN ry:n paikallisyhdistysten avulla JUKO:n luottamusmiehiin, joiden kautta jäsenistö toimii yhteistyössä muiden KTK ry:n jäsenjärjestöjen kanssa. Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry tukee järjestönä

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

jäsentensä omaehtoista paikallista toimintaa ja osallistumista KTN ry:n paikallisyhdistysten edunvalvontatyöhön.

## **2. PALVELUPÄÄMÄÄRÄT HALLINTO**

Hallitus: Käsittelee ja päättää sääntömääräisten yhdistysasioiden lisäksi isoimmista hankinnoista ja koulutus-/seminaaritilaisuuksista sekä muista laajakantoisemmista asioista, kuten tärkeistä edunvalvontatavoitteista ja -päämääristä ja esim. lausunnoista muille etujärjestöille ja julkisuuteen, yleensä työvaliokunnan valmistelemina esityksinä. Hallitus valitsee parhaaksi katsomallaan tavalla toimintakäsikirjaan kirjattuihin tehtävänkuvauksiin toimihenkilöt.

## **3. PAIKALLISTOIMINNAN JÄSENHUOLTO**

KT ry tukee paikallistoimintaa ja siihen liittyvää jäsenhuoltoa sekä jäsenhankintaa aktiivomalla kunnissa, kuntayhtymissä ja kunnallisissa liikelaitoksissa sekä erilaisissa yhtiöissä jo toimivia luottamusmiehiä ja muita aktiiveja. Paikallisia KT:laisia luottamusmiehiä ja muita toiminnassa jo mukana olevia tullaan kannustamaan ja saamaan mukaan aktiiviksi järjestötoimintaan. Paikallisesti pyritään tehostamaan myös yhteistyötä SKT:n sisällä ja muiden KTN:n paikallisyhdistysten järjestöjen välillä. KT ry vaikuttaa aktiivisesti keskusliittomme SKT ry:n kehittämiseen. KT ry seuraa tarkasti SKT:n kehitystä sen pyrkimyksessä toteuttaa hallittu organisaation keventäminen ja sitä kautta toiminnan tehostaminen. KT ry on omalta osaltaan valmistautunut edelleen kehittämään omaa rakennettaan muutosten mukaisesti. KT ry osallistuu aktiivisesti KTK:n toimintarenkaiden toimintaan ja toimii KTN:n paikallisyhdistyksissä yhteistyöhakuisena ja aktiivisina SKT:n edustajina.

## **4. EDUNVALVONTAPÄÄMÄÄRÄT**

### **YLEISTÄ**

Kilpailukykyisten ja kunta- alalle siirtyvien palkkaamista edistävien ja alalla pysymistä tukevien palkkaratkaisujen lisäksi on meille tärkeää jäsenistömme työssäjaksaminen ja työhyvinvointi. Kunta-ala on käynyt läpi ison organisaatiomuutoksen mm. hyvinvointialueiden aloittamisen yhteydessä. Lisäksi työn tekotavat ovat entisestään muuttuneet mm. digitalisoitumisen edetessä. Lisäksi kunnallisina palveluina tuotettujen

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

toimintojen ja tehtävien yhtiöittäminen ja yksityistämisen ovat edelleen asia, joissa meidän tulee olla tarkkoja ja edunvalvontamme tarvitaan. Korona aikana käyttöön otetut työtavan muutokset, kuten etäkokoukset ja etätö ovat pitkälti vakiintuneet. Myös niihin liittyy jäsenistöämme koskettavia haasteita mm. työoloihin/ergonomiaan sekä niistä työnantajan kanssa sopimiseen. Henkilöstön yleinen ikääntyminen tulee myös ottaa huomioon neuvoteltaessa tulevista työehdoista ja parannuksista sovittaessa. Hyvä työilmapiiri ja avoin kommunikointi sekä sosiaalisuus ovat avain työhyvinvointiin sekä työssä jaksamiseen. Kaikki em. ovat myös asioita, jotka huomioimme edunvalvontatyössämme sekä esityksissämme TES-neuvotteluihin.

### SOPIMUSTOIMINTA

Sopimustoiminnan todelliseen kehittämiseen ja jalkauttamiseen itse käytännön toimenpiteiksi on edelleenkin lisäpanostettava merkittävästi tulevissa sopimuksissa. Erittäin tärkeää on varmistua KT/ SKT:n edunvalvontatavoitteiden viemisestä eteenpäin aina varsinaisiin sopimusneuvotteluihin saakka. KT/ SKT:n edustajan tulee huolehtia ja pitää niitä esillä mm. KTN:n TS-, KVTES- ja PTY sekä ET- työryhmissä.

### EDUNVALVONTA

Sopimustilanne ja sopimuskorotukset vuonna 2023:

KVTES on voimassa 1.5.2022 – 30.4.2025

- yleiskorotus 2,2 %
- paikalliserä 0,7 %
- tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,0 %
- henkilöstökohtaista lisää korotetaan 2,0 %
- verrokkialapalkkio: kertakorvaus 467 €
- saatavuuserä 1,2 %

AVAIN TES on voimassa 1.5.2022–30.4.2025

- yleiskorotus 1.6.2023 1,5 %
- keskitetty kehittämisestä 1.6.2023 0,7 %
- paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- verrokkialapalkkio: kertakorvaus 500 € sekä 0,7 % yleiskorotus 1.12.2023

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

Energiateollisuuden toimihenkilöiden sopimus on voimassa 1.3.2022 - 29.2.2024

- yleiskorotus 1.8.2023 3,5 %
- kertaerä 415 €.

Muita keskeisiä saavutettuja sopimusuudistuksia menneellä sopimuskaudella oli mm. perhevapaauudistus (raskausvapaa ja vanhempainvapaa). Jatkossa työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus myös ns. omaishoitovapaaseen. Myös pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettaviin palkkioihin saatiin hieman korotuksia. Lisäksi on vuodelle 2024 on sovittu korotuksia kaikille edustamillemme aloille.

Petteri Orpo (kok) johtama hallitus aloitti työnsä 20.06.2023. Uusi hallitus on linjannut, että kuntien tehtäväkenttien vakiinnuttamiseksi, ei hallituskauden aikana kuntien tehtäviä siirretä hyvinvointialueelle. Tämä tarkoittaa että, suurta osaa jäsenistöstämme koskeva ja suunniteltu ympäristöterveydenhuollon siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2026 alusta, ei toteudu. Jäsenistöämme voi kuitenkin koskea muut alueelliset yhteistyösopimukset sekä liikelaitostamiset tai vastaavat toimet, jolloin toimenpiteitä ja edunvalvontaa tarvitaan. Hallitusohjelmaan on kirjattu ja julki on tuotu myös uudistushankkeita, jotka on työntekijä edunvalvontajärjestöjen toimesta yleisesti tulkittu työntekijöiden etuja sekä heidän edunvalvontaansa uhkaaviksi. Heikennyksiä on esitetty mm. lakko-oikeuksiin ja irtisanomisturvaan. KT ry omalta osaltaan seuraa tilannetta ja sen kehitystä aktiivisesti sekä pyrkii varmistamaan jäsenistömme edut ja oikeudet jatkossakin.

Vaikka voimassa olevan työehtosopimuksen prosentuaaliset korotukset olivat varsin suuria verrattuna aikaisempiin sopimuskausiin, vei osan niiden vaikuttavuudesta ja palkansaajien ostovoimasta vuoden 2023 korkea inflaatio (esim. kuluttajahintojen vuosimuutos 6/2023 oli 6,3 %). Myös lainakorkojen nousu on vaikuttanut heikentävästi monien työntekijöiden ostovoimaan ja syönyt osansa käteen jäävästä palkkasummasta.

Tulevalle TES-neuvottelukaudelle KT:n tavoitteena on palkkaratkaisu, joka on kilpailukykyinen, kannustava ja palkitseva. Sen tulee taata edustamiemme palkansaajien hyvinvointi sekä ostovoima suhteessa muihin aloihin. KT pyrkii edistämään ratkaisuja, joilla yleinen kuntateknisen ammattihenkilöstön rekrytointi helpottuisi ja saatavuus paranisi. Oikeudenmukaisten korvausten lisäksi KT ry haluaa ajaa ja tuoda neuvotteluissa esille

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

asioita, joilla voidaan vaikuttaa myös henkilöstön työhyvinvointiin sekä työssä jaksamiseen. Yleinen työvoiman ikääntyminen tulee myös ottaa huomioon. Ratkaisut voivat liittyä esim. työolosuhteiden kehittämiseen, erilaisiin joustoihin työajoissa ja järjestelyissä, etätööhön ja sen sääntöihin, erilaisiin henkilöstötuihin, työntekijöiden ammatilliseen kehittämiseen ja lisäkoulutukseen jne. Kaikki edellä mainitut ovat toimenpiteitä, joilla jatkossakin turvataan jäsentemme työssäjaksaminen ja työhyvinvointi sekä taataan kuntalaisille laadukkaat ja toimivat ydinpalvelut.

Päävastuu edunvalvonta-asioiden kehittämisestä kuuluu KT ry:n edunvalvonta-työryhmälle ja sen tehtävä on seurata mm. yhteistoimintalakia ja työehtosopimuksia. Tulevalla toimintakaudella edunvalvonta asioissa pyritään saamaan enemmän tietoa jäseniltä esim. hallitusten jäsenten kautta ja verkostoitumalla. Yhteistyötä myös lisätään SKT ry:n edunvalvontaryhmän kanssa ja sitä kautta tavoitteita ja parannusehdotuksia viedään eteenpäin KTK:lle ja KTN:lle.

## **5. KOULUTUS 2024-2025**

Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry järjestää yhden oman koulutustilaisuuden/vuosi. Koulutuksien yhteydessä pyritään järjestämään yhteistyö-, tutustumis- ja vierailukäyntejä asiaa tukeviin edunvalvontaan sekä jäsenistömme alaan liittyviin mielenkiintoisiin kohteisiin. Koulutustilaisuudet suunnataan hallituksen varsinaisille jäsenille ja tilaisuuden/tarpeen mukaan kutsutaan varajäsenet. Hallitus voi harkintansa mukaan järjestää myös koulutus- ja opintomatkoja ajankohtaisiin aiheisiin. Vuoden 2024 koulutustilaisuus järjestetään keväällä.

Koulutustilaisuuden aiheina ovat muun muassa ajankohtaiset asiat järjestökentässä sekä tuleva toiminta ja tavoitteet. Vuonna 2025 järjestetään toinen koulutustilaisuus. Koulutusaiheina ovat tuolloin ajankohtaiset järjestö- ja muut asiat.

Lisäksi osallistutaan mahdollisuuksien mukaan:

- Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry:n järjestämiin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin
- Tampere- ja Lappeenranta- seminaareihin budjetin sallimissa rajoissa
- TJS:n koulutustilaisuuksiin.

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

Vaikutetaan KTK:n järjestö- ja luottamusmieskoulutukseen, joka uudistuu työelämän ja sopimustoiminnan muutosten myötä vastaamaan tämänhetkisiä ja tulevia paikallistoiminnan vaateita ja tarpeita. Tehdään johdonmukaisesti selkiyttäviä esityksiä KTK:n luottamusmieskoulutuksen työnjaosta ja yhteistyöstä JUKO:n sekä muiden järjestöjen kanssa.

## 6. TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

Tiedotustoimintaa kehitetään kaikin tavoin. Tiedonkulku ja sen varmistaminen on olennainen sekä tärkeä osa yhdistyksen toimintaa. Paikallistoiminta ja jäsenhuolto tarvitsevat myös taloudellista lisäpanostusta tiedotukseen ja viestintään.

- Hallinto käyttää ns. pilvipalvelua kokonaisvaltaisesti yhdistyksen toiminnassa siten, että kaikki asiakirjat kokousten esityslistoista alkaen on tallennettu ja saatavissa palvelusta (Google Drive- palvelu käytössä 2019 alkaen). Hallinnolla on käytössään tunnukset, joilla se pääsee tutustumaan ja tulostamaan em. asiakirjoja. Laajemmat käyttöoikeudet ovat puheenjohtajalla, varainhoitajalla sekä sihteerillä.
- Onnittelusähkeet lähetetään 50- ja 60-vuotiaille jäsenillemme.
- Lisäksi niin sisäisessä kuin ulkoisessa tiedottamisessa käytetään sähköpostia ja yhdistyksen kotisivuja internetissä.
- Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry:n Internet kotisivut löytyvät [www.ktk-ry.fi](http://www.ktk-ry.fi)., josta jäsenjärjestösivuilta löytyy Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry:n sivut, joista edelleen löytyy linkki KT ry:n kotisivuille.

Sisäisen tiedonkulun onnistumisen tavoitteita yhdistyksen kannalta ovat mm:

- oikeasisältöinen ja -aikainen tiedon välittäminen
- ajan tasalla olevien tietojen antaminen yhdistyksen ajankohtaisista asioista niitä tarvitseville
- toimintojen, tavoitteiden ja päämäärien tekeminen tunnetuksi jäsenistölle
- toimintojen toteuttaminen yhdistyksessä toimintakäsikirjassa määritellyllä tavalla.

Tiedotuksen painopistealueita ovat teknisen sopimuksen soveltaminen, paikallistoiminnan ja jäsenien aktivoiminen sekä ammattijärjestötoiminnan perusasioiden selvittäminen jäsenistöllemme mm. seuraavilla tavoilla:

Yhdistyskokous 07.10.2023 § XX

- Järjestetään tarpeen mukaan alueellisia - / paikallisia tiedotustilaisuuksia, joissa tiedotetaan uudesta työehtosopimuksesta ja käsitellään paikallisen edunvalvontatoiminnan nykytilaa ja kehittämistarpeita sekä pulmatilanteita. Tiedotustilaisuuksissa tulee olla läsnä keskusjärjestöstämme edunvalvontaasioista tietävä ja vastuussa oleva henkilö.
- Yhdistyksen yleisestä tiedottamisesta vastaa tiedotusvastaava tehtäväkuvauksen edellyttämällä tavalla.

## **7. TALOUS**

Toimintavuosien 2024-2025 talousarvio on laadittu perustuen 0,06 %:n jäsenmaksuun. Yhdistyksen nykyiset varat mahdollistavat panostamisen toiminnan kehittämisen järjestörakenteen uudistumisen myötä. Taloudelliset toimintaedellytykset jäsenistön edunvalvonta- ja järjestötoiminnan sekä paikallistoiminnan tukemisessa ovat hyvät. Yhdistyksen varat talletetaan pankkitalletuksiin ja käyttötilillä pidetään riittävä määrä käteisvaroja toimintamenoihin. Taloutta hoidetaan tehokkaasti ja toiminnassa noudatetaan joustavia kulloisenkin tarpeen ja tilanteen mukaisia menetelmiä, korostaen kevytrakenteisuutta ja taloudellisuutta. Yhdistyskokouksessa esitetään hallitukselle annettavaksi valtuudet päättää vuoden 2025 jäsenmaksusta.