



TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2022

1. YLEISTÄ

Vuosi 2022 oli Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry:n 39. toimintavuosi. Teknisten järjestökentässä Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry on valtakunnallinen yhdistys. Yhdistykseen kuuluu henkilöjäseninä kuntien, kuntayhtymien ja muiden vastaavien yhteisöjen tai yhtiöiden palveluksessa olevia insinöörejä ja teknikoita tai vastaavissa tehtävissä toimivia teknisiä toimihenkilöitä. Jäsenistöämme työskentelee mm. tehtävissä, joissa he vastaavat kunnallisteknisistä ydintoiminnoista ja perusinfrastruktuurista. Yhdistyksen säännöt mahdollistavat jäsenyyden perinteisen kuntakentän lisäksi myös yksityisellä sektorilla työskenteleville.

Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry kuuluu Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry:n jäsenyyden kautta KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:hyn. Varsinainen virka- ja työehtosopimusten tekeminen ja palkkauksesta sopiminen tapahtuu kunnallisen pääsopimusoikeuden omaavan neuvottelujärjestö JUKO ry:n kautta. Tekniikka ja Terveys KTN ry on JUKO:n jäsen, jossa Koulutetut Tekniikan asiantuntijat KT ry on edustettuna SKT ry:n kautta.

KT ry hallitus kaudelle 2021–23 valittiin yhdistyskokouksessa 9.10.2021. Tällöin uudelle hallinnolle annettiin tehtäväksi käsitellä KT ry tulevaisuuden toimintaan liittyviä kehittämis- ja muutostarpeita alati muuttuvassa työjärjestökentässä. KT ry on sitoutunut tukemaan ja ajaa kehitystä, jossa järjestökenttä selkeytyy ja tehostuu entisestään. KT ry näkee että, tulevaisuudessa SKT ry:llä on entisestään kasvava rooli jäsenistöemme edunvalvojana. Yksi osa tätä prosessia on ollut KT ry tukema SKT:n tekemä sääntömuutos, joka mahdollistaa henkilöjäsenten liittymisen siihen. Sääntömuutos antaa myös uusia mahdollisuuksia KT ry:lle suunnitella omaa tulevaisuuden toimintaa niin että, se näyttäytyisi selkeänä jäsenistölle ja palvelisi sen etuja entistä tehokkaammin. KT ry näkemys on että, vahvan SKT:n kautta jäsenistöemme ääni ja tavoitteet saadaan vietyä parhaiten eteenpäin ylempiin edunvalvonta ja yhteistyöorganisaatioihin. Toiminnan kehittämisen ja tehostamisen tarpeen taustalla on myös laajasti koko järjestökenttää koskettavat muut haasteet, kuten yleisen järjestäytymisasteen ja jäsenmäärien muutokset. KT ry pyrkii omalta osaltaan vastaamaan edessä oleviin haasteisiin, tekemään tarvittavia muutoksia, jotka parhaiten ajavat jäsentemme yhteisiä etuja.

Edunvalvontatyöhön osallistuminen ja jäsentemme etujen ajaminen sekä turvaaminen on yksi päätehtävistämme. Vuoden 2022 kevään aikana käytiin jäsenistöämme koskevat kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES, sekä kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (KVTES-TS) neuvottelut. Työehtosopimusneuvotteluista oli jo ennakkoon ennustettu vaikeita. Ensimmäistä kertaa sitten 1980-luvun nähtiin myös työtaisteluja kuntalalla. Ylityökiellot ja lyhyet lakot nähtiin välttämättömiksi viestimme ja



jäsenistöämme etujen turvaamiseksi. Taustalla oli myös vuosia patoutunut turhautuminen kunta-alan palkka kehitykseen, joka on näkynyt teknisellä alalla mm. työvoiman saatavuuden vaikeutumisena. TS on voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimuksessa palkkoja korotetaan sekä yleiskorotuksilla että paikallisilla järjestelyerillä. KT ry osallistui jäsenistöllemme ajankohtaisten ja tärkeiden edunvalvonta-asioiden esille tuomiseen osallistumalla mm. SKT ry edunvalvontatyöryhmän toimintaan.

Vuosi 2022 ja tulevaisuus

Uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa tammikuussa 2023. KTK:n 16.11.2022 edustajakokous linjasi että, peruspalvelurakenteen muuttumisen myötä on kunnissa olevaa teknistä sopimusta jatkettava ja kehitettävä edelleen. Tekniikan osajilla on nyt ja jatkossa tärkeä rooli koko yhteiskuntamme toimivuuden kannalta. Ajamalla jäsentemme etuja, voimme edesauttaa osaan ja sitoutuneen työvoiman saantia kuntiin tehtäviin, joilla turvataan yhteiskunnan yleistoimivuus sekä elintärkeät kuntalaisten palvelut ja toiminnot.

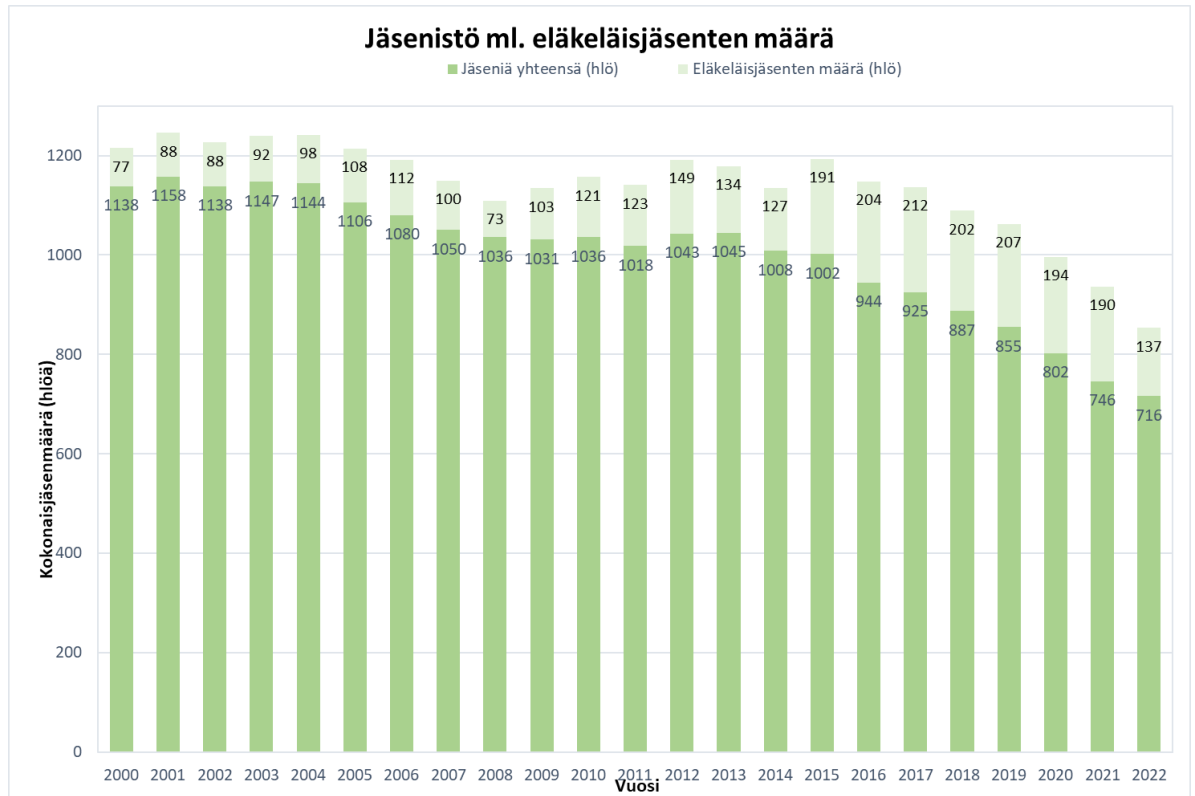
Vuonna 2022 korona oli jo hellittämässä maailmassa ja näköpiirissä oli jo valoisa tulevaisuuteen. Idästä nousi kuitenkin korona pilveä vieläkin synkempi pilvi. Venäjä aloitti torstaina 24. helmikuuta YK:n peruskirjaa ja kansainvälistä oikeutta rikkovan hyökkäyksen Ukrainaa vastaan. Laiton hyökkäyssota tuomittiin kansainvälisesti laajasti ja länsimaat ryhtyivät päättäväisiin toimiin Venäjää vastaan. Maat antoivat tukensa Ukrainalle ja samalla sovittiin laajoista kansainvälisistä talous- ym. pakotteista Venäjää vastaan. Tästä seurasi erilaisia talouden häiriötilanteita, kuten energian hinnan raju nousu ja inflaatiokierre, joilla kaikilla on ollut laajasti vaikutusta eri yhteiskunnan aloihin ja toimintoihin, joissa jäsenistöämmeekin toimii. On siis nähtävissä että, myös meillä KT ry:llä on oma paikka ja tarve, ja että tehtävää riittää tulevaisuudessakin.

Jäsenmäärät

Jäsenmäärä 31.12.2022 (2021 jäsenmäärät suluissa) oli 716 (746) jäsentä, joista naisia 287 (291) ja miehiä 429 (455). Työelämässä olevia ja jäsenmaksua maksavia jäseniä oli 579. Jäsenistöstä oli eläkeläisiä 137 (190) jäsentä.

Jäsenmäärä on vähentynyt 2022 toimintavuonna 36 (44) jäsenellä.

Alla olevassa kuvaajassa on esitetty tummemmalla pohjalla jäsenistön kokonaismäärän kehitys vuosina 2000-2022 ja vaaleammalla pohjalla kokonaisjäsenmäärässä tapahtunut eläkeläisjäsenten määrän kehitys.



2. EDUSTUKSET

Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry:n hallitukseen kuuluu KT ry:stä kaudella 2021 - 2023:

varsinainen jäsen

Tomi Jormanainen, *pj.*

Eila Öljymäki *eva kokoonkutsuja*

Sanna Toivanen *varainhoitaja/koulutusvastaava*

Ulla Puranen-Mashalla

Teija Pitkäkangas

varajäsen

Antti Kreko

Tiina Munck

Arja Hiltunen-Peltola

Saana Laakkonen

SKT ry:n puheenjohtaja Tomi Jormanainen on KT ry:n puheenjohtaja.

KTK:n edustajakokous 16.11.2022:

KT ry:stä ei ollut edustajaa.

KTN:n edustajakokous 16.11.2022:

KT ry:stä ei ollut edustajaa.



3. HALLINTO JA HALLITUS

Hallinto:

- Yhdistyksen hallintoelimiä ovat yhdistyskokous, hallitus ja hallituksen työvaliokunta.
- Päättäntävaltaa yhdistyksen asioissa käyttää yhdistyskokous. Yhdistyskokoukset ovat joko sääntömääräisiä tai ylimääräisiä. KT ry:n yhdistyskokous pidettiin 9.10.2021.
- Yhdistyskokous valitsi KT ry:n puheenjohtajaksi Tomi Jormanaisen.
- Hallitus kokoontui vuonna 2022 yhteensä neljä (4) kertaa.
- Hallitus käsitteli yhteensä 53 kokousasiakohtaa.
- Hallituksen jäsenten ja varajäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin:

<u>Puheenjohtaja ja jäsenet</u>		<u>varajäsen</u>	
Tomi Jormanainen	4		
Tiina Munck	4	Toni Rouvinen	0
Saana Laakkonen	4		0
Eila Öljymäki	1	Antti Kreko	1
Ulla Puranen-Mashalla	1		0
Teija Pitkäkangas	4	Niina Häkkinen	0
Arja Hiltunen-Peltola	4	Kirsi Rätty	0
Sanna Toivanen	3	Päivi Puurunen	0

- Työvaliokunta ja edunvalvontatyöryhmä:
 - Työvaliokunta: puheenjohtaja Tomi Jormanainen, varainhoitaja Tiina Munck, sihteeri Saana Laakkonen ja kutsuttaessa asiantuntijajäsenet.
 - Edunvalvontatyöryhmä: kokoonkutsuja/puheenjohtaja Eila Öljymäki. KT-
evan puheenjohtaja kutsuu erikseen koolle parhaiksi asiantuntijoiksi katso-
mansa jäsenet käsiteltävästä asiasta riippuen (2-4 jäsentä).

Työvaliokunta:

Hallituksen valtuutuksella työvaliokunta hoiti käytännön toimintaan liittyvät asiat ja valmisteli hallituksen kokoukset.

- Työvaliokunta kokoontui kolme (3) kertaa vuoden 2022 aikana
- Työvaliokunta käsitteli yhteensä 37 asiapykälää.

Toiminnantarkastajat:

- Toiminnantarkastajat 2022:

varsinainen toiminnantarkastaja

Elias Himanen
Martti Nykänen

varatoiminnantarkastaja

Reino Mäkelä
Paula Riepponen



4. EDUNVALVONTA

Kunta-alan sopimusratkaisu kaudelle 1.5.2022–30.4.2025 saatiin aikaiseksi yllättävien vaiheiden jälkeen. Haastetta aiheuttivat kuntien palkkojen jälkeen jääneisyys ja palvelurakenteen muuttuminen 1. tammikuuta 2023 alkaen. Kunta-alalla erittäin harvinaiset työtaistelutoimet työllistivät siihen osallistuneiden paikkakuntien luottamushenkilöitä ja muita aktiiveja. Valtakunnan sovittelijan johdolla ratkaisua ei saatu aikaiseksi, mutta sovittelulautakunnan historiallisen mukaantulon jälkeen palkansaajien neuvottelujärjestöt JUKO ja JAU (JHL ja Jyty) sekä työnantajien KT hyväksyivät sovittelulautakunnan sovintoehdotuksen toukokuun 10. päivä 2022. Neuvottelujärjestö Sote ry (Tehy ja Super) ei ollut mukana sopimuksessa.

Sopimuskokonaisuuteen kuuluvat kunta-alan virka- ja työehtosopimukset koskevat yhteensä 300 000:ta palkansaajaa. Sovitut palkankorotukset ovat jokaiselle kunta-alan sopimukselle samansuuruiset ja sisällöltään samankaltaiset. Yleiskorotus 1.6.2022 lukien 2 % ja vähintään 46 € ja keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Yleiskorotukset 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien molempina vuosina 1,5 % sekä paikalliset järjestelyerät molempina vuosina 0,4 % sisältäen työnantajan perälaudan. Kunta-alan sopimukset sisältävät myös takuulausekkeet vuosille 2023 ja 2024 eli jos teknologiateollisuuden, kemian perusteellisuuden sekä auto- ja kuljetusalan palkat nousevat korkeammalle kuin kuntapuolen sopimusratkaisuissa, ne korottavat myös kuntapuolen palkkoja. Samoin, jos sote-alalle sovitaan myöhemmin suurempia korotuksia, voivat ne heijastua myöhemmin myös kunta-alalle erikseen sovittulla tavalla. Sote ry hyväksyi 3.10.2022 sovintoesityksen.

Kunta-alalle saatiin myös viisivuotinen kaikkia sopimusaloja koskeva palkkaohjelma vuosille 2023–2027. Ohjelman tavoitteena on palkkausjärjestelmän kehittäminen ja työvoiman saatavuuden parantaminen erityisesti aloilla, joissa on työvoimapula. Korotukset ovat yhteensä viisi prosenttia.

Sopimukseen sisältyy työmarkkinoiden modernein perhevapaaudistus ja muita tekstimuutoksia, mm. varallaolokorvaukseen ja hälytysrahaan sekä täsmennyksiä luottamusmiehen ajankäyttöön. TS-sopimus jatkuu vaikkakin sen olomuodosta tullaan tulevaisuudessa neuvottelemaan koko sopimuskauden ajan. Tavoitteena on yksi tekniikan alan sopimus. TS-sopimuksen mukaan tulee huomioida tehtävän vaativuuden määrittelyssä työpaikkaohjaajana toimiminen. Työhönsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista koskevassa työryhmässä on laadittu etätööhön ja muuhun matkustamiseen liittyvää yhteistä ohjeistusta.

Suomen suurin liikkeenluovutus lähestyi ja edunvalvonnassa kävi ilmi, että hyvinvointialueelle siirtyvien mutta myös kuntiin jäävien asema ei ollut selvä.



5. KOULUTUS JA KURSSIT

Vuodelle 2022 oli suunniteltu KT ry tulevaisuusseminaari. Seminaarin valmistelytyö tapahtui koulutusvastaavan toimesta. Pitopaikaksi valikoitui Rantasalmi ja siellä oleva Hotel & Spa Resort Järvisydän. Tulevaisuusseminaari järjestettiin 28.10 - 30.10.2022. Kutsuttuina olivat nykyisen hallinnon edustajat ja heidän varajäsenet. Koronatilanteen takia osallistujamäärä jäi valitettavasti vähäiseksi. Seminaariohjelmassa oli oman yhdistyksen ja työntekijäjärjestöjen näkymät, haasteet ja niihin vastaaminen. Seminaarissa käsiteltiin myös ajankohtaisia edunvalvonta-asioita.

Vuoden 2022 aikana hallituksen ja TVK:n kokouksissa on käyty läpi ja käsitelty myös koulutuksellisia ja tärkeitä ajankohtaisia edunvalvonta-asioita.

6. TIEDOTUS

Onnittelusähkeitä oli tilattu lähetettäväksi Paalumedia Oy:ltä yhteensä 41 kappaletta 50 ja 60 vuotta täyttäneille jäsenillemme.

KT ry:n omat internetsivut ovat KTK Tekniikan Asiantuntijat ry:n internetsivuilla osoitteessa: www.ktk-ry.fi → järjestö → KTK:n jäsenjärjestöt ja yhteistoimintajäsenet → Suomen Ammattikorkeakoulu- ja Opistotekniset SKT ry → Koulutetut Tekniikan Asiantuntijat ry. Nettisivuilla on julkaistu mm. puheenjohtajan kirjeitä jäsenille sekä yhdistyskokouskutsu.

Hallinnon tiedottamista on hoidettu pääosin sähköpostein. Vuonna 2018 KT ry:n hallituksen tekemän päätöksen mukaan asiakirjat on talletettu edelleen Google Drive -pilvipalveluun.

7. TALOUS

Yhdistyksen jäsenmaksut ovat varainhankinnan perusta. Jäsenmaksutulot ovat edelleen laskeneet jäsenten määrän vähentyessä.

Yhdistyksen tiliasiat hoidettiin Osuuspankin yritystilillä.

Yhdistyksen jäsenmaksu oli 0,06 % toimintavuonna 2022 ja tilinpäätös oli alijäämäinen -754,18 €.

8. KTK TEKNIIKAN ASIANTUNTIJOIDEN JÄSENETUUKSET

Edunvalvonnan lisäksi keskusliitto tarjoaa jäsenistölle kattavat jäsenedut ja palvelut.



Palveluita:

- tietoa nettisivuilta www.ktk-ry.fi
- työelämän oikeudelliset palvelut
- palkkaneuvontaa
- henkilökohtaista neuvontaa palvelusuhdeasioissa
- luottamusmieskoulutus
- keskusliiton jäsenyhdistysten neuvonta-, koulutus- ja opastuspalvelut
- työttömyyskassa

Jäsenetuna:

- palkansaaja-asemassa olevat jäsenet on vakuutettu työttömyyden varalta Aaria -kassassa, ellei jäsen ole muuta ilmoittanut
- vapaa-ajan matkustaja-, matkatavara- ja tapaturmavakuutus on otettu kaikille alle 70-vuotiaille jäsenille
- palvelussuhteeseen liittyvä oikeusturva- ja vastuuvakuutus
- puhelinneuvonta henkilökohtaisissa lakiasioissa
- Member+ -jäsenedut
- tarkemmat voimassa olevat jäsenedut löytyvät KTK:n Jäsenedut -sivulta www.ktk-ry.fi → jäsenyys → jäsenedut.



7.2021-2023 Liite 1 KT toimintakertomus 2022 hy...ytty.pdf

Lähetetty: 28.02.2023 | Lähettäjä: Saana Laakkonen
laakkonen.saana@gmail.com

Allekirjoitusloki löytyy tämän verifikaatiolinkin takaa:
[e42be738-6a6a-427e-83eb-fd6ad101977c](#)

Tämän PDF-dokumentin sähköiset allekirjoitukset voi tarkistaa Adobe Acrobat Readerissä.