

**KTK:n puheenjohtaja Keijo Houhalan tiedote 22.3.2013**

## ***Työllisyys- ja ostovoimasopimus ei toteutunut***

Sopimustunnusteluja ja -neuvotteluja käytiin viimeisen viikon aikana tiiviisti. Työmarkkinaneuvotteluilla pyrittiin palkkaratkaisun ohella vaikuttamaan osaltaan myös työura- ja kestävyysvajeongelmiin. Keskitetyllä laaja-alaisella palkkaratkaisulla työmarkkinoille olisi saatu ostovoimaa, työllisyyttä, vakautta ja ennustettavuutta.

Merkittävimpiä syitä sopimusneuvotteluiden kariutumiselle olivat palkankorotusten taso ja eläkerahastojen käyttäminen ostovoiman kasvattamiseen. Palkansaajat eivät voineet heikentää eläkerahoituksen pohjaa ostovoiman nostamiseksi. Tämä olisi ollut sosiaaliturvan vastaista ja epäoikeudenmukaista myös tulevia sukupolvia kohtaan. Elinkeinoelämän keskusliitolla ei ollut todellista tarvetta sopia työmarkkinaratkaisusta, koska maan hallitus oli jo etukäteen luvannut mittavat yhteisöveron kevennykset yrityksille. Neuvottelut työrauhan aikana eivät myöskään tuoneet riittäviä paineita sopimuksen synnyttämiseen.

Työmarkkinaneuvottelut jatkuvat liittokohtaisina neuvotteluina tulevan syksyn aikana. Alkusuksyllä vuorossa ovat vientiteollisuuden alat, kuten teknologiateollisuus. Syksystä on odotettavissa rikkonainen ja lakkohoherkkä. Palkankorotuksista sopiminen Suomessa tuskin helpottuu, kun esimerkiksi Saksassa on käyty neuvotteluja yli viiden prosentin korotuksista.

Hallituksen kehysriihen hedelmät ja kannustimet ohjautuivat suurelta osin yrityksille. Palkansaajat saavat rahoittaa yritysten veronkevennykset veronkorotuksilla ja leikkauksilla. Tämän takia ostovoima heikkenee ja kotimainen kulutus hiipuu. Vaikutukset tulevat näkymään palvelualojen työllisyydessä. Kuntiin kohdistuvat veroleikkaukset sekä toiminnalliset ja rakenteelliset muutokset tulevat aiheuttamaan julkisille palveluille todellista ahdinkoa, vaikka muutosten piti olla investointi tulevaisuuteen.

Myönteistä alkuvuoden neuvotteluissa on ollut palkansaajakeskusjärjestöjen välinen hyvä yhteistyö. Yhteistyö on toiminut erittäin hyvin myös kunta-alan pääsopijajärjestöjen kesken.

KTK:laisten sopimukset ovat voimassa kunta-alalla helmikuun loppuun 2014 ja palvelutyönantajien PTY:n osalta maaliskuun 2014 loppuun.

Energia-alan toimihenkilöiden sekä ylempien toimihenkilöiden sopimusten voimassaolo päättyy vuoden 2014 syyskuun lopussa.

Yksityisen laboratorioalan toimihenkilöiden työehtosopimus päättyy huhtikuun lopussa 2014.



Puheenjohtaja Keijo Houhala  
**KTK Tekniikan Asiantuntijat ry**  
[keijo.houhala@ktk-ry.fi](mailto:keijo.houhala@ktk-ry.fi), 0400 551 175  
KTK on myös facebookissa - liity tykkääjiin