

Kunta-alan asiantuntijoiden palkoista ja työehdoista neuvotellaan nyt!

Kunta-alan asiantuntija- ja esihenkilötehtävät ovat vaativia, ja niihin vaaditaan korkeakoulutusta. Palkat ovat vaatimuksiin nähden pienet ja jääneet jälkeen yksityisten alojen palkoista. Kuntien on yhä vaikeampaa löytää päteviä työntekijöitä. Nyt mitataan, arvostaako työnantaja asiantuntijuutta.



Miten saadaan parhaat asiantuntijat huolehtimaan kansalaisten arvostamista palveluista?

Tarvitsemme monivuotisen palkkaohjelman kuromaan kiinni palkkojen jälkeenjääneisyyttä.

Palkan-
korotusten on
parannettava
osto-
voimaa.

Vanhempien on
voitava käyttää
perhevapaita
nykyistä tasai-
semmin.

Kaikki työaika
on työaika!



Kuntasektorin sopimukset koskevat yhteensä noin 425 000:ta palkansaajaa. Kolmasosa kuntasektorin palkansaajista on jukolaisia.

Jukolaisia palkansaajaryhmiä ovat muun muassa opetusalan, varhaiskasvatuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon, hallinnon, liikunta- ja nuorisoalan, tekniikan sekä kulttuuri-, kirjasto- ja museoalan asiantuntijat.

**Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO**
juko.fi

#neuvotellen2022
#ArvoaAsiantuntijalle

